Vorschlag Gesundheitsschutz | 2020

Bewertungsmatrix für psychische Belastungen

Ein Unternehmen suchte ein praktikabel anwendbares Konzept zur systematischen Erfassung und Bewertung psychischer Belastungen. Bisherige Erhebungen mit Fragebögen lieferten keine befriedigenden Ergebnisse, ein Festlegen und Treffen von Maßnahmen waren nicht möglich.

Als Lösung wurde eine neue Konzeption erarbeitet, die über eine Tabellenkalkulation bedienbar ist. Die Risikomatrix basiert auf Microsoft Excel und berücksichtigt die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen. Dies ermöglicht eine direkte Ableitung von Verbesserungsmaßnahmen im Team, bestehend aus HSE, Betriebsrat und Abteilungsverantwortlichen.

Die valide Methode liefert Risikozahlen im Ampelmodell. Das Modell ermöglicht die Einbindung von Beschäftigten aus allen Ebenen und ist auch für KMU geeignet. Die neue Matrix wurde bereits erfolgreich in zwei Werken erprobt.

Jahr: **2020**
Kategorie: **Gesundheitsschutz**
Kontakt: **Freudenberg Performance Materials SE & Co. KG**

Liebigstr. 2-8

67661 Kaiserslautern

Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen

Bewertung		
1 - 40	geringe Belastung	
41 - 100	normales Risiko	
101 - 119	erhöhtes Risiko	
120 - 160	hohes Risiko	

B	Bedeutung (Intensität)	1-5
H	Häufigkeit	1-4
D	Dauer	1-4
GF	Gesamtfaktor	B x H x D

F 20.....

Version: A

gültig ab: 09/18

Revision: 09/22

		Arbeitstätigkeit					Organisation				
	Kategorien	selbst-organisiertes Handeln	wechselnde Körperhaltung	informationsreich und arbeitsbereich	Entsprechende Qualifikation	Frei von erhöhter Verletzungsgefahr	allenfalls geringes Arbeitstempo	Frei von Zeitdruck	unsicherheit ist der Arbeitsaufführung	Arbeitszeit	Arbeitsablauf	Klare Entscheidungsstrukturen
	Merkmale	kein Einfluß anderer die Arbeitern auf die Aufgabenplanung	kann sich während der Arbeit meist körperhaltung wählen oder ist durch die Arbeitsaufgabe autonome Körperhaltung angenehm (Radfahrerhelm)	zu umfangreich zu gering ungenügend dargebotenen Sicherheit	Fähigkeiten entsprechen nicht der Qualifikation der Beschäftigten entsprechende Einarbeitung	Bestimmte ist bei meiner arbeit ein erhöhtes Verletzungsrisiko ?	Häufige abbrüchen / Unterbrechungen z.B. durch Anfragen, Telefonanrufe	Zeitdruck: Hohe Arbeitsintensität Zeitdruck beim anfallen Fehlerwerte	Hohe Ich ausreichend Erfahren / Kürzmeldungen Fehlerhafte Arbeitsaufführung zu beachten	unsichtbare oder sehr schlechten Sichtfarbe! -Häufige Überstunden - unflexible Überstunden - Arbeit auf Abruf - Wochenend Arbeitszeiten	Hohe Taktbindung - Monotone Arbeit - Hoher gleichförmiger Arbeitsablauf - Vielfalts der Pegeln	komplexe Veränderungsprozesse - schlecht Veränderung / ausreichend viele oft stoße ich an Grenzen
	Name	A	W	D	GF	A	W	D	GF	A	W	D	GF	A	W	D	GF	A	W	D	GF	A	W	D	GF	A	W	D	GF	A	W	D	GF
Team 1	Handwerker																																
	Bemerkungen	Aufgaben durch Arbeitsmittel vorgegeben																															
	Empf. nach. Maßnahme									keine technische Information wann die Anlage läuft																							
	Hauptzeit in der einlagenspezifische gearbeitet wird																																
Team 2	Bemerkungen									zu kurzfristige info über Anlagenstillstand																							
	Empf. nach. Maßnahme																																
	eingeleitete Maßnahmen durch den bereich (Jahr)																																